



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE

Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 478 60 01  
F: 01 478 60 58  
E: gp.mz@gov.si  
www.mz.gov.si

Člani sindikalne pogajalske skupine (Glavni stavkovni odbor)  
Člani vladne pogajalske skupine  
Predstavniki Zdravniške zbornice

Številka: 101-12/2016/106  
Datum: 18. 11. 2016

**Zadeva: Pogajanja za mirno razrešitev stavkovnih zahtev Glavnega stavkovnega odbora FIDES**

Spoštovani,

vabimo vas na 9. pogajanja za mirno razrešitev stavkovnih zahtev Glavnega stavkovnega odbora FIDES,  
**v ponedeljek, 21. novembra 2016, ob 15:00 uri, v veliki sejni sobi na Ministrstvu za zdravje, Štefanova 5.**

Dnevni red:

- 1 Nadaljevanje pogajanj o stavkovnih zahtevah Glavnega stavkovnega odbora FIDES
- 2 Razno.

Z lepimi pozdravi,

Vodja vladne pogajalske skupine  
Milojka Kolar Celarc

Poslati:

- **Članom vladne pogajalske skupine**, po e-pošti na naslov: Milojka Kolar-Celarc/MZDR/GOV; Nina Pirnat/MZDR/GOV; Sandra Tušar/MZDR/GOV; Tomaž Glažar/MZDR/GOV; Tanja Mate/MZDR/GOV; Robert Medved/MZDR/GOV; Mojca Ramšak-Pešec/MZDR/GOV; Mirjana Ranzinger/MZDR/GOV; Simona Čas/MZDR/GOV; Heidi Vončina/MZDR/GOV; Nastja Brelih/MPJU/GOV; Mojca Reinhardt/MPJU/GOV, Katja.Lisec@mf-rs.si; janez.lavre@ukc-mb.si; darko.tomsic@zdzv-ng.si; robert.cugelj@ir-rs.si; metka.petek-uhan@zd-ptuj.si; janja.mocan@zdrzz.si; marjan.suselj@zzzs.si; janezlavre@me.com
- **Članom sindikalne pogajalske skupine**, po e-pošti na naslov: info@sindikاتفides.si,
- **Zdravniška zbornica Slovenije**, brane.dobnikar@zzzs-mcs.si,
- **ZZZS**, Suzana Jarc, po e-pošti na naslov: suzana.jarc@zzzs.si,
- **SB Celje**, Franc Vindišar, po e-pošti na naslov: strokovni.direktor@sb-celje.si,
- **OZG Gorenjska**, Jože Vetrnik, po e-pošti na naslov: joze.veternik@ozg-kranj.si,

Predlog variabilnega nagrajevanja :

- Kriteriji se dogovorijo letno z aneksom h KPZZ ali se določijo s pravilnikom
- Delovna uspešnost iz I. točke se izplačuje mesečno, iz II. točke pa trimesečno

#### A. Primarna raven

Predpogoj za izplačilo delovne uspešnosti posameznega zdravnika:

- Uporaba storitev eZdravja

I. Variabilni del – delovna uspešnost iz glavarine ( več časa za paciente)

1. Do 1.500 GK/zdravnika – ni variabilnega dela
2. Od 1.501 GK/zdravnika do 1.800 GK/zdravnika – delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače.
3. Od 1.801 GK/ zdravnika do 2.100 GK/zdravnika – delovna uspešnost v višini 7 % osnovne plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 1 uro dodatnega dela s pacienti na teden
4. Od 2.001 GK/zdravnika do 2.400 GK/zdravnika –delovna uspešnost v višini 8 % osnovne plače.  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 2 uri dodatnega dela s pacienti na teden
5. Več kot 2.401 GK/zdravnika – delovna uspešnost v višini 10 % osnovne plače.  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 3 ure dodatnega dela s pacienti na teden .

Pripomba [JV1]: PREDLAGAM, DA SE ČRTA

Pripomba [JV2]: PREDLAGAM 1 URA

Pripomba [JV3]: PREDLAGAM 2 URI

Variabilni del – delovna uspešnost iz glavarine ( več časa za paciente)za DSO:

- Do 215 oskrbovancev-ni variabilnega dela
- Od 216-240 oskrbovancev – delovna uspešnost v višini 5% osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 1 ura dodatnega dela s pacienti na teden .
- Od 241-265 oskrbovancev - delovna uspešnost v višini 7 % osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 2 uri dodatnega dela s pacienti na teden
- Od 266-290 oskrbovancev - delovna uspešnost v višini 8 % osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 3 ure dodatnega dela s pacienti na teden .
- Od 291 oskrbovancev - delovna uspešnost v višini 10 % osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 4 ure dodatnega dela s pacienti na teden .

Pripomba [JV4]: PREDLAGAM DA SE ČRTA

Pripomba [JV5]: PREDLAGAM DA SE ČRTA

Pripomba [JV6]: PREDLAGAM 1 URA

Pripomba [JV7]: PREDLAGAM 2 URI

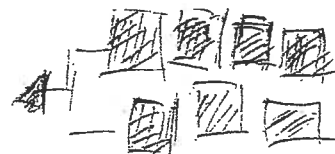
Variabilni del – delovna uspešnost iz glavarine ( več časa za paciente)za dejavnost ginekologije:  
Se še dogovori.

II. Zdravniku pripada delovna uspešnost vsake 3 mesece ( 1.1., 1.4., 1.7. in 1.10.) v višini do 10 % zadnjih treh mesečnih osnovnih plač iz naslova skrajševanja čakalnih dob in iz naslova kriterijev uspešnosti v naslednjih primerih:

- v primeru zmanjšanja skupnega števila čakajočih, kjer je presežena maksimalno dopustna čakalna doba za posamezno čakalno vrsto, za 5% na ravni zavoda za posamezno specialnost ali
- v primeru zmanjšanja skupnega števila čakajočih za najmanj 5 % glede na preteklo trimesečje.
- Za evidentirane telefonske ali e-konzultacije med zdravniki različnih specialnosti in med ravnmi v skladu s pravili ZZS (ZZS bo uvedel novo šifro storitve)
- Za letno povečanje razmerja med prvimi in kontrolnimi pregledi za 20 % glede na preteklo leto v korist prvih pregledov glede na povprečje v dejavnosti na nacionalni ravni oziroma doseganje smernic posamezne stroke v zvezi s tem,
- Za doseganje kazalcev kakovosti v skladu z uvedenimi sistemi kakovosti na ravni posameznega delodajalca ( npr. na področju kirurgije: kirurški infekti, ponovna operacija zaradi kirurškega zapleta, na področju internistike ponovni sprejem zaradi iste diagnoze v roku 1 meseca)

Pogoj za izplačilo delovne uspešnosti po prvi in drugi alineji je, da zdravnik v preteklem trimesečju opravi najmanj 50% povprečnega števila obravnav čakalne vrste za posamezno specialnost.

Še dodelati po posameznih kriterijih.



1. **Varianta:** fleksibilno nagrajevanje preseganja normativa max 8% in storitve ter zmanjšanja čakalnih dob max 12 %

Finančne posledice predlogov zahtev :

1. **Fleksibilno nagrajevanje zdravnikov v maksimalni višini 20%: 36 mio € letno**

In sicer:

- o **Fleksibilno nagrajevanje na primarni ravni zdravstva** ( družinski zdravniki, ginekologi, pediatri, družinski zdravniki v DSO):
    - 9 mio evrov letno ( za I: preseganje normativa 3,6 mio evrov in za II: storitve 5,4 mio evrov )
  - o **Fleksibilno nagrajevanje na sekundarni in terciarni ravni zdravstva:**
    - 27 mio evrov ( ocena, da 70% zaposlenih dobi 20% delovno uspešnost ( za I: preseganje normativa 10,8 mio evrov letno in za II storitve ter skrajševanje čakalni dob 16,2 mio evrov letno)
2. Odprava omejitve 57. Plačnega razreda in s tem možnost napredovanje čez 57. Plačni razred: 3 mio € letno (za celotni javni sektor 3.6 mio evrov)
  3. Izenačitev plačnih razredov specializantov: 56.000 € letno ✓
  4. Izenačitev vrednotenja delovnih mest specialistov: 14,2 mio € letno

21.11.2016

Predlog variabilnega nagrajevanja :

- Kriteriji se dogovorijo letno z aneksom h KPZZ ali se določijo s pravilnikom
- Delovna uspešnost iz I. točke se izplačuje mesečno, iz II. točke pa trimesečno

#### A. Primarna raven

Predpogoj za izplačilo delovne uspešnosti posameznega zdravnika:

- Uporaba storitev eZdravja

I. Variabilni del – delovna uspešnost iz glavarine ( več časa za paciente)

1. Do 1.500 GK/zdravnika – ni variabilnega dela
2. Od 1.501 GK/zdravnika do 1.800 GK/zdravnika – delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače.
3. Od 1.801 GK/ zdravnika do 2.100 GK/zdravnika – delovna uspešnost v višini 7 % osnovne plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 1 uro dodatnega dela s pacienti na teden
4. Od 2.001 GK/zdravnika do 2.400 GK/zdravnika –delovna uspešnost v višini 8 % osnovne plače.  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 2 uri dodatnega dela s pacienti na teden
5. Več kot 2.401 GK/zdravnika – delovna uspešnost v višini 10 % osnovne plače.  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 3 ure dodatnega dela s pacienti na teden .

Variabilni del – delovna uspešnost iz glavarine ( več časa za paciente)za DSO:

- Do 215 oskrbovancev-ni variabilnega dela
- Od 216-240 oskrbovancev – delovna uspešnost v višini 5% osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 1 ura dodatnega dela s pacienti na teden .
- Od 241-265 oskrbovancev - delovna uspešnost v višini 7 % osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 2 uri dodatnega dela s pacienti na teden
- Od 266-290 oskrbovancev - delovna uspešnost v višini 8 % osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 3 ure dodatnega dela s pacienti na teden .
- Od 291 oskrbovancev - delovna uspešnost v višini 10 % osn. plače  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 4 ure dodatnega dela s pacienti na teden .

Variabilni del – delovna uspešnost iz glavarine ( več časa za paciente)za dejavnost ginekologije:

Se še dogovori.

Dodatne ure dela s pacienti se ne plačajo kot nadure.

- II. Zdravniku pripada delovna uspešnost vsake 3 mesece ( 1.1., 1.4., 1.7. in 1.10.) v višini do 10 % zadnjih treh mesečnih osnovnih plač za izvajanje storitev, ki pomenijo kakovostnejšo obravnavo pacientov ter manj napotitev na sekundarni nivo, in sicer:
- Mali poseg , srednji poseg ali veliki poseg , obsežno delo ,
  - Krajša infuzija, daljša infuzije
  - Hišni obiski ( ne za DSO)
  - Obisk ob postelji ( samo za DSO)
  - Evidentirana telefonska ali e-konzultacija s specialistom v skladu s pravili ZZS (šifra že ostaja)

Osnova za nagrajevanje je preseganje za več kot 30% slovenskega povprečja posameznih storitev in ponderiranje za doseganje posameznih odstotkov nagrajevanja.

Še dodatni po posameznih kriterijih.

## B. Sekundarna in terciarna raven

Predpogoj za izplačilo delovne uspešnosti posameznega zdravnika:

- Da v hospitalnem delu pacient prejme odpustno pismo ob odpustu.
- Uporaba storitev eZdravja ( e- naročanje, ....)
- Vzpostavitev sistema poročanja o kazalnikih kakovosti na posameznega zdravnika.
- Pacienti so sprejeti po pravilih vodenja čakalnih seznamov.

I. Preseganje normativa dela zdravnika in sicer:

- Doseganje normativa - ni variabilnega dela
- Preseganje normativa za več kot 5 % – delovna uspešnost v višini 5 % osnovne plače ✓
- Preseganje normativa za več kot 10 % – delovna uspešnost v višini 7 % osnovne plače. ✓  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 1 uro dodatnega dela s pacienti na teden.
- Preseganje normativa za več kot 15 % – delovna uspešnost v višini 8 % osnovne plače. ✓  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 2 uri dodatnega dela s pacienti na teden.
- Preseganje normativa za več kot 20 % – delovna uspešnost v višini 10 % osnovne plače. ✓  
Dodatni pogoj je, da zdravnik opravi najmanj 3 ure dodatnega dela s pacienti na teden.

Dodatne ure dela s pacienti se ne plačajo kot nadure.

II. Zdravniku pripada delovna uspešnost vsake 3 mesece ( 1.1., 1.4., 1.7. in 1.10.) v višini do 10 % zadnjih treh mesečnih osnovnih plač iz naslova skrajševanja čakalnih dob in iz naslova kriterijev uspešnosti v naslednjih primerih:

- v primeru zmanjšanja skupnega števila čakajočih, kjer je presežena maksimalno dopustna čakalna doba za posamezno čakalno vrsto, za 5% na ravni zavoda za posamezno specialnost ali ✓
- v primeru zmanjšanja skupnega števila čakajočih za najmanj 5 % glede na preteklo trimesečje. ✓
- Za evidentirane telefonske ali e-konzultacije med zdravniki različnih specialnosti in med ravnmi v skladu s pravili ZZS (ZZS bo uvedel novo šifro storitve)
- Za letno povečanje razmerja med prvimi in kontrolnimi pregledi za 20 % glede na preteklo leto v korist prvih pregledov glede na povprečje v dejavnosti na nacionalni ravni oziroma doseganje smernic posamezne stroke v zvezi s tem,
- Za doseganje kazalcev kakovosti v skladu z uvedenimi sistemi kakovosti na ravni posameznega delodajalca ( npr. na področju kirurgije: kirurški infekti, ponovna operacija zaradi kirurškega zapleta, na področju internistike ponovni sprejem zaradi iste diagnoze v roku 1 meseca)

Pogoj za izplačilo delovne uspešnosti po prvi in drugi alineji je, da zdravnik v preteklem trimesečju opravi najmanj 50% povprečnega števila obravnav čakalne vrste za posamezno specialnost.

Še dodati po posameznih kriterijih.